

# *Appendjob : Termini e condizioni d'utilizzo*

## **Premesse**

I termini e le condizioni d'uso indicati nel presente documento regolano l'uso dei Servizi offerti da Etelweb S.r.l. a Socio Unico.

Tramite l'accesso al Sito [www.appendjob.com](http://www.appendjob.com) e l'utilizzo dei relativi Servizi, l'Utente accetta le presenti condizioni di utilizzo e si impegna a rispettare integralmente gli obblighi e le regole nel seguito dettagliate, pertanto, invitiamo l'utente a leggere il presente documento con estrema attenzione.

Inoltre, si invitano gli Utenti a leggere integralmente e con la adeguata attenzione i seguenti documenti:

1. l'Informativa Privacy pubblicata sul Portale contenente informazioni sul Trattamento dei dati effettuato da Appendjob.
2. Codice Comportamentale contenente regole di comportamento che gli Utenti devono rispettare durante l'Utilizzo del Servizio. Quest'ultimo è parte integrante del presente documento.

## **Informazioni Societarie**

La Piattaforma e i Servizi di seguito disciplinati sono offerti da:

***Etelweb S.r.l. a Socio Unico***

*Via Pietro Micca, n. 20 - Torino 10122.*

P.Iva: 11713120019

Numero iscrizione al registro delle Imprese della Camera di Commercio di Torino: TO1234818

## **Definizioni**

Nel presente documento le parole con lettera Maiuscola, se non definite diversamente nel paragrafo, hanno il significato di seguito attribuito:

- **Account:** insieme di funzioni, strumenti e contenuti attribuiti ad un singolo utente per usufruire dei Servizi di Appendjob.
- **Applicazione:** qualsiasi strumento, Sito web a cui si accede o con cui si interagisce tramite la piattaforma di Appendjob.it.
- **Browser:** programma che consente di usufruire dei servizi di connettività in Internet e di navigare sul World Wide Web.
- **Cancellazione:** procedura attraverso la quale viene eliminato in modo permanente un Account.
- **Contenuti:** Tutto ciò che gli Utenti Pubblicano sul Sito utilizzando il Servizio.
- **Dati degli utenti:** si intende l'insieme delle informazioni relative agli utenti necessarie per consentire l'erogazione del Servizio e acquisite attraverso le attività di raccolta e di elaborazione
- **Diritto di proprietà intellettuale:** si intendono tutti i diritti di proprietà intellettuale esistenti secondo la legge vigente, compresa la legge sui brevetti, sul diritto d'autore, sui marchi e sulla concorrenza sleale.
- **Piattaforma:** è la base software e/o hardware su cui sono sviluppate e/o eseguite le applicazioni necessarie per fornire i servizi agli utenti
- **Profilo:** insieme dei Dati e dei Contenuti dell'Account visibili a tutti gli utilizzatori del Servizio.
- **Registrazione:** il procedimento mediante il quale l'Utente crea il proprio Account fornendo dati richiesti e necessari per poter utilizzare il servizio.
- **Regolamento o Codice comportamentale:** Documento elaborato dalla Società che fornisce informazioni sulle regole di comportamento che gli utenti devono rispettare durante l'utilizzo del servizio.
- **Società:** Etelweb S.r.l. a Socio Unico, Società proprietaria e titolare dei diritti sul sito, le Società da essa controllate, controllanti e collegate nonché i dipendenti e collaboratori.
- **Sito:** [www.appendjob.com](http://www.appendjob.com)
- **Utente:** Utente registrati iscritti.

# *Appendjob : Termini e condizioni d'utilizzo*

## **Progetto e obiettivi**

Appendjob è un Social Network Italiano dedicato interamente al mondo del lavoro.

Nasce con l'obiettivo di facilitare l'incontro tra la domanda e l'offerta di lavoro in modo facile e gratuito. Offre servizi innovativi.

## **Accettazione Condizioni generali del contratto**

L'utente accetta di utilizzare i Servizi esclusivamente in conformità alle presenti condizioni e a ogni legge, norma e regolamento locale, statale, nazionale ed internazionale applicabile.

Se non accetta il presente Contratto, NON clicchi su "Crea Profilo" e non acceda o utilizzi in alcun modo nessuno dei nostri Servizi.

In caso di accettazione delle presenti Condizioni per conto di una Società, organizzazione, pubblica amministrazione o altro ente avente personalità giuridica, l'utente dichiara e garantisce di essere autorizzato ad agire in tal senso.

I Servizi che Appendjob fornisce sono in continua evoluzione e la loro forma e natura può variare di volta in volta senza preavviso.

Appendjob potrà inoltre interrompere, limitare in maniera permanente o temporanea la fornitura dei servizi e potrebbe non essere in grado di comunicarlo anticipatamente all'utenza.

## **Fornitura dei Servizi**

L'uso della piattaforma è gratuito e l'Utente accetta di utilizzare il servizio nello "stato in cui si trova e priva di privo d'alcun tipo".

I contenuti e i Servizi sono accessibili da tutti gli utenti del world wide web previa Registrazione pertanto, non sono ammessi visitatori.

Il progetto è in continuo sviluppo e la Società si propone di ampliare e migliorare costantemente i Servizi offerti ai propri Utenti.

## **Privacy**

Con l'utilizzo dei Servizi di Appendjob, l'utente fornisce il consenso alla raccolta e all'utilizzo dei Dati personali richiesti e necessari per le finalità previste per garantirne il funzionamento. (Informativa privacy)

## **Creazione dell'Account e Compilazione del Profilo**

All'atto della Registrazione al Servizio vengono richiesti alcuni dati obbligatori quali, il proprio nome, cognome, indirizzo e-mail valido e una Password.

Nella compilazione del proprio Profilo, l'Utente può:

1. Arricchire il proprio profilo indicando negli appositi form informazioni personali quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, carriera scolastica, professione svolta, competenze, conoscenze, abilità, hobbies, capacità;

2. Creare un Profilo aziendale da gestire in autonomia;

Durante la creazione del Profilo aziendale l'utente dichiara attraverso apposito click di essere il rappresentante ufficiale di questa azienda o di essere un operatore incaricato e di avere il diritto di agire in nome e per conto della stessa nella creazione e manutenzione di questa pagina.

All'atto della registrazione, ed al fine di garantire la sicurezza del proprio Account l'Utente si impegna a:

- a) non fornire informazioni false o creare un Account per conto di un'altra persona senza autorizzazione;
- b) non creare un altro Account se quello originale viene da noi disabilitato;
- c) Avere compiuto 16 anni d'età
- d) assicurarsi che le proprie informazioni di contatto siano sempre aggiornate e corrette;

## *Appendjob : Termini e condizioni d'utilizzo*

e) non utilizzare nomi utente o identificatori ad altri utenti se non pertinenti al proprio Profilo.

f) agire sempre in conformità con le leggi e normative vigenti, nonché con le regole del presente documento.

La violazione da parte dell'Utente di uno o più punti sopra elencati, può determinare la rimozione o Cancellazione del suo Account dalla Piattaforma Appendjob.

L'utente dichiara sotto la propria responsabilità che tutti i Dati rilasciati in sede di registrazione dell'Account sono veritieri e corretti e dichiara di essere a conoscenza e di accettare che Appendjob può cancellare il suo Account in qualsiasi momento, a proprio insindacabile giudizio, e senza alcun obbligo di comunicazione.

### **Ricerca avanzata**

Uno dei servizi erogati da Appendjob è la ricerca avanzata di un profilo o di un'Azienda, attraverso l'inserimento di parametri di ricerca predefiniti visualizzabili nella sezione - contatti "ricerca avanzata contatti".

Tale servizio può essere disattivato selezionando la voce Profilo dal menù – gestione profili e impostando su off il proprio statuto.

### **Sicurezza**

Come descritto nel paragrafo "Creazione dell'Account e Compilazione del Profilo", in fase di registrazione viene richiesto all'utente di scegliere una Password. La responsabilità di preservare la riservatezza della password è interamente a carico dell'Utente Registrato, il quale, si impegna a custodirla in luogo sicuro e segreto e a non comunicarla a terzi.

Appendjob consiglia l'utilizzo di password "complesse" per il proprio Account e si esonera da qualsiasi responsabilità per perdite o danni derivanti dall'inosservanza di tali raccomandazioni.

L'utente registrato prende atto fin da ora che Appendjob si riserva della facoltà di attivare in qualsiasi momento eventuali procedure di autenticazione e/o di verifica dei Dati forniti da ciascun utente, nel rispetto delle norme applicabili.

Appendjob si impegna nel realizzare e garantire la massima sicurezza possibile sulla propria Piattaforma, tuttavia non si ritiene responsabile nei confronti dell'Utente di perdite o furti causati da bug e attacchi informatici.

L'utente si impegna a:

- Non inserire sulla Piattaforma Appendjob nessun tipo di comunicazione commerciale senza preventiva autorizzazione da parte del personale preposto alla valutazione di conformità degli annunci. (DIVIETO DI SPAM)
- Non effettuare alcun tipo di trattamento Dati di altri utenti senza previa autorizzazione specifica da parte degli stessi e di Appendjob:
- Non fornire, allegare, trasmettere, trasferire alcun allegato, file o contenuto multimediale potenzialmente dannoso o pericoloso per la Piattaforma e per gli utenti che la utilizzano (Virus, Malware, Spyware)
- Non effettuare tentativi di accesso al portale utilizzando Account diversi dal proprio;
- Non eseguire lo scraping o copiare profili e informazioni di altre persone attraverso qualsiasi mezzo.

### **Contenuti e Licenza D'uso**

L'utente è il proprietario di tutti i Contenuti pubblicati sul Sito.

La pubblicazione e/o condivisione dei predetti Contenuti viene effettuata in assoluta autonomia dall'Utente. Per questo motivo, la Società non potrà in alcuna misura essere ritenuta responsabile di eventuali violazioni di proprietà personale e/o intellettuale che potranno essere commesse dall'Utente a danno di terzi.

Appendjob non monitorizza o controlla tali Contenuti e declina ogni responsabilità in merito.

All'atto di pubblicazione dei contenuti, l'Utente concede ad Appendjob una licenza di utilizzo, non esclusiva e gratuita per l'utilizzo nelle forme di copia, di distribuzione, riproduzione, elaborazione, adattamento, modifica, pubblicazione visualizzazione, trasmissione di questi contenuti con qualsiasi supporto o metodo di distribuzione senza ulteriore consenso, avviso e/o remunerazione.

## *Appendjob : Termini e condizioni d'utilizzo*

Appendjob non condivide, approva, supporta, dichiara o garantisce in merito alla completezza, veridicità, accuratezza o affidabilità di Contenuti, Messaggi o comunicazioni postati, inviati e condivisi tramite i Servizi, né conferma o condivide alcuna opinione espressa mediante i propri Servizi.

L'utente si dichiara consapevole del fatto che alcuni contenuti postati, inviati, pubblicati e condivisi sulla Piattaforma potrebbero rivelarsi offensivi, dannosi o altrimenti inadeguati e ingannevoli.

Qualunque utilizzo o affidamento nei confronti di questi si intende a rischio esclusivo dell'utente e Appendjob non sarà in alcuna circostanza, responsabile di errori, omissioni, perdite o danni di qualsiasi tipo risultanti da tali contenuti.

Eventuali Commenti, segnalazioni e suggerimenti ricevuti in merito alla Piattaforma Appendjob, pur essendo graditi e benvenuti, non comportano nessun obbligo di compenso nei confronti degli utenti che li hanno inviati.

L'Utente dichiara di essere a conoscenza e di accettare che la Società può cancellare i Contenuti presenti sul Sito in qualunque momento a proprio insindacabile giudizio e senza alcun obbligo di comunicazione all'Utente.

### **Capacità dell'utente**

L'utente per accedere al portale e ai servizi deve avere almeno 16 anni compiuti, non deve essere mai stato sospeso da Appendjob e deve sempre usare il suo vero nome.

### **Condivisione e Servizio di Messaging interno.**

Gli utenti usano i servizi Appendjob per pubblicare, condividere e commentare Post e Promo.

I "post" vengono pubblicati sul profilo personale dell'utente all'interno della sezione "HOME – bacheca personale", sono visibili e condivisibili da tutti gli utenti AppendJob sulla pagina principale del profilo di chi li ha pubblicati e nella bacheca personale di tutti coloro che lo seguono. Si precisa che i contenuti dei messaggi "POST" ivi pubblicati non possono avere carattere pubblicitario.

Contrariamente a questi, i "Promo" invece sono pubblicati all'interno dello spazio denominato "b-promo", sezione appositamente predisposta per inserire i contenuti di carattere promozionale visibili a tutti gli utenti Appendjob.

Appendjob non è obbligato a pubblicare alcuna informazione o contenuto sulla Piattaforma e si riserva della facoltà di rimuoverli con o senza preavviso in qualsiasi momento e per qualsiasi ragione.

Appendjob comunica che alcuni servizi tra cui la ricerca dell'offerta di lavoro (e la conseguente candidatura spontanea), l'invio di un messaggio tramite il servizio di Messaging interno o il caricamento di un documento nello spazio Cloud, sono svolte nella modalità "private" di default e visibili solo ai destinatari.

L'utente può impostare il profilo su "ON" è visibile e aperto a tutti gli utenti. Se si vuole rendere il proprio profilo e le proprie informazioni "riservate" è possibile impostare la visibilità in "OFF".

### **Servizio Cloud**

Appendjob mette a disposizione di ogni utente "administrator" uno spazio Cloud in cui potrà inserire fino a 2gb di allegati. Tale ambiente è stato studiato al fine di garantire all'utente un'area facilmente accessibile in cui inserire i propri elaborati, scritti, testi, lettere di presentazione, foto etc etc

Lo spazio Cloud è sito nel territorio Europeo ed è gestito secondo i criteri di sicurezza standard da un'azienda terza.

Gli allegati non dovranno contenere virus, malware e/o contenuti illeciti (esempio materiale pedopornografico, materiale lesivo dei diritti d'autore, copyright brevetti, etc, etc...)

### **Notifiche E Messaggi Di Testo**

Registrandosi al portale accetta di ricevere comunicazioni importanti attraverso:

- L'invio di un'email all'indirizzo personale che ci ha fornito;
- Il servizio di messaging interno;
- L'invio di sms al numero di telefono indicato;

## *Appendjob : Termini e condizioni d'utilizzo*

- Il servizio postale,
- Banner sulla Piattaforma
- Altri mezzi di comunicazione.

L'utilizzo di informazioni di contatto errate o non aggiornate potrebbe comportare il mancato ricevimento di queste informazioni.

### **Elementi Essenziali Dell'offerta Di Lavoro.**

La pubblicazione di un'offerta di lavoro richiede obbligatoriamente la definizione dei dettagli del Profilo professionale ricercato. (mansioni da svolgere, i requisiti richiesti, la provincia, la categoria o il settore di appartenenza, Etc etc....)

Le regole d'uso qui presenti si riferiscono alle offerte pubblicate sul portale, pertanto, prima di registrarsi e inserire un'offerta di lavoro, l'utente accetta le seguenti condizioni:

#### **1 Veridicità**

Al momento della pubblicazione di un'offerta di lavoro l'utente deve garantirne la veridicità. I Dati forniti devono essere reali e conformi alle leggi vigenti. La mancanza di questo requisito comporta l'eliminazione dell'Account.

#### **2 Legalità delle offerte di lavoro**

Le offerte di lavoro pubblicate devono necessariamente riferirsi a contratti legalmente validi. Si ricorda inoltre che non è consentito inserire annunci ovvero effettuare qualsivoglia preselezione di lavoratori in base a: convinzioni personali, affiliazione sindacale o politica, credo religioso, sesso, orientamento sessuale, stato matrimoniale o di famiglia o gravidanza, età, handicap, razza, origine etnica, colore, ascendenza, origine, nazionale, gruppo linguistico, stato di salute, eventuali controversie con i precedenti datori di lavoro.

#### **3 Qualità**

Le offerte pubblicate devono rispettare la qualità del servizio offerto da Appendjob. Si consiglia di non presentare all'interno dell'offerta di lavoro numeri di telefono personali, mail personale o link che indirizzino i candidati direttamente a pagine dedicate alla selezione del personale su propri siti web aziendali alla sezione dedicata alla selezione del personale del Sito web aziendale. Per ogni Profilo ricercato deve essere creata un'offerta di lavoro.

#### **4 Privacy**

Le aziende che procedono alla pubblicazione delle offerte di lavoro si impegnano a rispettare i principi privacy del trattamento dei dati.

Le uniche finalità di utilizzo dei dati sono quelle relative alla selezione del personale.

#### **5 Violazione**

L'azienda che contravviene a vigenti disposizioni normative si assume la responsabilità esclusiva di tutti i danni, esentando Appendjob da qualsiasi responsabilità.

Le aziende che pubblicano offerte di lavoro in violazione alle presenti condizioni verranno rimosse dalla Piattaforma Appendjob.

### **Killer questions**

All'interno delle offerte di lavoro, l'utente può inserire delle "questions" libere e specifiche da porre all'utente in fase di selezione.

Le suddette questions devono: a) essere attinenti alla prestazione oggetto di lavoro; b) rispettare i principi di cui al paragrafo "Elementi Essenziali dell'offerta di lavoro" ; c) devono essere formulate in modo tale da permettere una risposta affermativa o negativa.

Le risposte dell'utente incideranno sulla valutazione del punteggio "feedback" e di conseguenza sulla graduatoria di compatibilità professionale.

### **Procedura inserimento annuncio lavoro – fase di convalida**

Le offerte di lavoro inserite sul portale saranno sottoposte ad una procedura di convalida da parte dello staff di Appendjob e nell'attesa, saranno salvate nella sezione Lavoro "offerte di lavoro in approvazione".

## *Appendjob : Termini e condizioni d'utilizzo*

In tale fase Appendjob riscontra l'attinenza dell'offerta di lavoro ad una prestazione lavorativa ben definita, chiara, completa e verifica l'assenza di contenuti offensivi o discriminatori.

In caso di mancata approvazione le offerte di lavoro saranno salvate sulla sezione Lavoro – Gestione offerte e Candidature – Visualizza solo annunci NON ATTIVI

### **Feedback**

L'azienda che inserisce l'annuncio può procedere, una volta instaurato il primo contatto con il candidato, al rilascio di un feedback relativo al comportamento adottato dall'utente-candidato.

Tali feedback potranno essere positivi e/o negativi e saranno rilasciati nei seguenti casi:

Feedback Negativi quando:

- non vi è corrispondenza tra le competenze richieste e specificate nell'annuncio e quelle realmente possedute dal candidato.
- il candidato dopo la candidatura non adotta un comportamento professionale;
- il candidato non si presenta al colloquio fissato
- il candidato non si presenta sul posto il primo giorno di lavoro;
- il profilo reale del candidato non corrisponde a quanto indicato.

Feedback positivi potranno essere rilasciati quando, indipendentemente dall'esito del colloquio, il candidato ha adottato un comportamento corretto e professionale.

L'uso dei feedback è in fase di sperimentazione, pertanto le modalità d'uso potrebbero subire cambiamenti.

### **Codice comportamentale**

Utilizzando il portale Appendjob l'utente accetta e si impegna a rispettare il codice comportamentale (link) ovvero in forma riassuntiva e non esaustiva di attenersi alle seguenti regole:

- Adempiere a tutte le leggi applicabili, comprese, senza limitazione, leggi sulla privacy, sulla proprietà intellettuale, anti spam, leggi fiscali e requisiti regolamentari
- Mantenere esatte e aggiornate le informazioni personali e di contatto
- Usare il vero nome e Dati veritieri dell'azienda che l'utente rappresenta;
- Usare il portale secondo la dovuta diligenza e professionalità
- Non Agire in modo non diligente, osceno, abusivo, illegale, discriminatorio, disonesto o non professionale anche attraverso la pubblicazione di contenuti inadeguati, inesatti o discutibili;
- Utilizzare tale Piattaforma secondo principio di buona fede e seguendo le regole della normale diligenza.

Inoltre non può:

- Utilizzare un'immagine che non lo rappresenti;
- Creare un'identità falsa;
- Travisare le posizioni lavorative e qualifiche correnti o precedenti;
- Travisare le affiliazioni con una certa persona o un ente, passato o presente;
- Travisare la propria Identità, incluso, a titolo esemplificativi, l'uso di uno pseudonimo;
- Creare un Profilo per terze persone;
- Denigrare, intimidire o infastidire gli altri utenti;
- Pubblicare contenuti minatori, pornografici, incitazioni all'odio o alla violenza, immagini di nudo o di violenza esplicita o gratuita;
- Promuovere attività illecite;
- Pubblicare annunci di lavoro falsi o ingannevoli;
- Usare questo portale per favorire la prostituzione;
- Non favorire o incoraggiare l'inottemperanza della presente dichiarazione;
- Divulgare informazioni che non ha il diritto di rivelare (come di altre persone), incluso il suo datore di lavoro;
- Creare o operare uno schema piramidale, frode o altre pratiche simili;

## *Appendjob : Termini e condizioni d'utilizzo*

L'Utente dichiara di essere a conoscenza e di accettare che, in forza di tutto quanto vigente nel presente contratto, la Società si riserva della facoltà di rimuovere in qualunque momento i Contenuti pubblicati e/o di disabilitare temporaneamente l'Account.

L'Utente che ritenga che l'eliminazione dei propri Contenuti sia viziata e/o erroneamente motivata, avrà facoltà di segnalare le proprie ragioni inviando un'e-mail al seguente indirizzo: [info@appendjob.it](mailto:info@appendjob.it)

### **Proprietà Intellettuale E Diritti Di Terzi**

Appendjob sostiene e promuove il rispetto dei diritti di terzi, pertanto l'utente si impegna a seguire alcune semplici prescrizioni di seguito riportate:

- È vietato postare, inviare link o seguire azioni con contenuti che non rispettino i diritti di terzi o le leggi vigenti.
- L'utente è tenuto a rispettare il copyright e i diritti di proprietà intellettuale. In caso di violazione, Appendjob si riserva della facoltà di eliminare il contenuto o disabilitare l'Account.
- È vietato raccogliere informazioni dagli utenti per trattamenti diversi da quelli specificati nell'informativa privacy.
- L'utente non può utilizzare marchi commerciali di Appendjob o simboli simili che possano creare confusione, salvo autorizzazione scritta da Etelweb S.r.l. a Socio Unico.
- È vietato pubblicare documenti di identità personali.

Appendjob risponderà alle segnalazioni di presunta violazione del diritto d'autore effettuate ai sensi della legge applicabile e ricevute attraverso il canale "Assistenza e supporto" presente sul Sito internet [www.appendjob.it](http://www.appendjob.it) o a mezzo e-mail all'indirizzo [info@appendjob.it](mailto:info@appendjob.it) se fornite delle seguenti informazioni:

- Descrizione del lavoro protetto da diritto di proprietà intellettuale che si ritiene sia stato violato,
- Individuazione del materiale all'interno della piattaforma;
- Dati e recapiti telefonici del titolare reclamante o del suo legale rappresentante;
- Dichiarazione scritta, che le suddette informazioni contenute nella notifica sono accurate e che l'autore sia il proprietario del diritto di proprietà;
- Firma elettronica o fisica della persona autorizzata ad agire per conto del proprietario del diritto di Proprietà Intellettuale.

Appendjob si riserva il diritto di rimuovere i Contenuti che violino i Diritti di Proprietà Intellettuale secondo la propria discrezione e senza alcun preavviso. La politica di Appendjob prevede la Cancellazione degli Account che reiteratamente violino i diritti di Proprietà Intellettuale.

### **Diritti di Appendjob**

L'Utente riconosce che Appendjob detiene tutti diritti di proprietà, titoli e interessi relativi ai Servizi.

La Società concede a ciascun Utente una licenza personale di utilizzo del software e dei programmi presenti e necessari per la fruizione dei Servizi erogati.

La licenza è a titolo gratuito, non esclusiva e non cedibile.

Ogni diritto, titolo e interesse sui Servizi è di esclusiva proprietà di Appendjob e dei propri licenziati.

Ogni feedback, commento o suggerimento che l'utente fornirà riguardo ad Appendjob o ai Servizi, si intende a carattere esclusivamente volontario e Appendjob avrà la libertà di avvalersi di questi senza alcun obbligo nei confronti dell'utente.

Sul sito potrebbero essere presenti Link relativi a siti di terzi, l'Utente che si collega si assume ogni relativo rischio.

La Società declina ogni responsabilità per tutto ciò che è attinente ai contenuti, finalità e relativa affidabilità/serietà di tali siti.

La presenza dei link all'interno dei siti di terzi, non implica, né tanto meno comporta, alcuna approvazione, condivisione, autorizzazione ovvero alcun coinvolgimento diretto o indiretto da parte della Società.

Non è consentita la pubblicazione di link shortati, URL BitTorrent, Link Referral che, qualora pubblicati, saranno oggetto di cancellazione.

## *Appendjob : Termini e condizioni d'utilizzo*

La Società si riserva la facoltà, senza assumere alcun impegno o obbligo, di monitorare ed esaminare i Link pubblicati sul Sito e di procedere, in qualsiasi momento, alla relativa rimozione o cancellazione in base alla propria discrezionale valutazione.

### **Esclusione e/o limitazione della responsabilità**

Il seguente paragrafo definisce i limiti e i casi di esclusione di responsabilità della Società, pertanto si raccomanda un'attenta lettura.

Appendjob, nella massima espressione prevista dalla legge, si esonera da qualsiasi responsabilità in materia di qualità, sicurezza e affidabilità dei nostri Servizi.

Pertanto Appendjob NON RICONOSCE ALCUNA GARANZIA E DECLINA OGNI RESPONSABILITA' RIGUARDANTE:

- LA COMPLETEZZA, DISPONIBILITA', SICUREZZA E AFFIDABILITA' DEI SERVIZI;
- QUALUNQUE DANNO ARRECATO AL SISTEMA INFORMATICO O PERDITA DI DATI DELL'UTENTE;
- QUALSIASI ALTRO DANNO CHE RISULTI DALL'ACCESSO O DALL'UTILIZZO DEI SERVIZI;
- I CONTENUTI INSERITI DALL'UTENTE;
- LA CANCELLAZIONE O LA MANCANZA DI MEMORIZZAZIONE O TRASMISSIONE DI CONTENUTI.

Nella misura massima consentita dalla legge applicabile, Appendjob non è responsabile di alcun risarcimento per:

- danni indiretti, incidentali, speciali, consequenziali o punitivi;
- perdite di introiti o entrate, sia sostenute direttamente che indirettamente, o perdite di dati, di utilizzo, di avviamento o altre perdite immateriali risultanti dall'accesso, dall'utilizzo o dall'impossibilità di accedere o di utilizzare i servizi da parte dell'utente;
- dalla condotta o dal contenuto di terzi sui servizi, ivi incluso a titolo esemplificativo ma non esaustivo, le condotte diffamatorie, offensive o illegali di altri utenti o di terzi;
- dai contenuti ottenuti mediante i servizi; o dall'accesso, utilizzo o alterazione non autorizzati delle trasmissioni o dei contenuti dell'utente.

**Nell'ipotesi in cui, dall'irregolare e/o illegale comportamento dell'Utente dovessero derivare azioni da parte di terzi rivolte nei confronti della Società, l'Utente sarà tenuto a manlevare e risarcire la Società nei confronti di ogni e qualsiasi danno, perdita o spesa (incluse spese e costi legali) connessi e discendenti dalle suddette azioni.**

### **Restrizioni sui Contenuti e sull'utilizzo dei Servizi**

Appendjob si riserva il diritto, ma non l'obbligo, di rimuovere o rifiutare in ogni momento la distribuzione di Contenuti e di sospendere o chiudere utenze senza alcuna responsabilità nei confronti dell'utente.

Appendjob si riserva altresì il diritto di accedere, conservare e divulgare informazioni che ritenga ragionevolmente necessarie per:

- conformarsi a ogni legge, Regolamento, procedimento legale o richiesta governativa applicabile;
- imporre l'osservanza delle presenti condizioni d'utilizzo;
- individuare, impedire e affrontare frodi o problematiche inerenti la sicurezza o di natura tecnica;
- rispondere alle richieste di assistenza da parte degli utenti;
- proteggere i diritti, la proprietà e la sicurezza della Piattaforma, dei propri utenti e del pubblico.

APPENDJOB non divulgherà a terzi informazioni che identifichino personalmente alcun soggetto salvo quanto previsto dalla propria informativa sulla Privacy.

# *Appendjob : Termini e condizioni d'utilizzo*

## **Cancellazione Account e risoluzione del contratto**

L'Utente può interrompere la licenza d'uso procedendo con l'eliminazione del singolo contenuto pubblicato o attraverso la disattivazione dell'Account.

Quest'ultima opzione comporta la perdita della qualità di Utente Registrato, l'impossibilità di fruire dei Servizi e la cancellazione di tutte le attività effettuate durante il periodo di utilizzo del servizio, tuttavia, alcune di queste, saranno rinvenibili anche dopo l'eliminazione di questi, poiché potrebbero essere state memorizzate all'interno di altri Account (a titolo di esempio: i messaggi privati inviati ad altri Utenti, le notifiche e-mail ad altri Utenti ed i Contenuti condivisi su altre piattaforme, feedback, ).

Si specifica pertanto, che in tali casi, i contenuti condivisi da altri utenti non saranno oggetto di Cancellazione.

La cancellazione da parte di un utente dei propri contenuti può determinare la contestuale perdita delle repliche pubblicate da altri utenti in relazione a detti contenuti, in ragione di ciò, Appendjob non è responsabile di dette cancellazioni.

I dati personali dell'Utente saranno conservati per il tempo necessario al rispetto di quanto previsto dalle normative di riferimento. A tal riguardo richiamiamo ancora una volta la vigente normativa applicabile al caso di specie ed invitiamo l'Utente a verificare quanto previsto nella nostra [Informativa Privacy](#).

## **Foro competente**

Per tutte le controversie che dovessero eventualmente insorgere tra Appendjob e l'Utente, sarà applicabile esclusivamente la legge Italiana. L'Utente dichiara, senza alcuna riserva, di accettare che il Tribunale territorialmente competente al quale dovranno essere devolute tutte le eventuali controversie insorgenti è in maniera esclusiva il Tribunale di Torino.

## **Nullità parziale e Rinuncia**

In caso di controversia, e allorché il foro competente rilevi una "nullità parziale, le parti sono d'accordo fin da ora, che tale Tribunale debba modificarne i termini al fine di rendere quella parte del Contratto applicabile e coerente con il resto del contenuto. Qualora ciò non possa avvenire, le parti convengono fin da ora, di richiedere la rimozione di quella parte "non applicabile" e che sia data esecuzione al resto del presente Contratto.

Il contratto de quo è l'unico contratto in essere tra le parti e sostituisce tutti i precedenti contratti.

Qualora Appendjob, in caso di violazione delle condizioni d'uso e/o del codice comportamentale non prenda provvedimenti, ciò non significa che Appendjob rinunci al suo diritto di dare esecuzione al presente Contratto.

Il presente contratto si intende stipulato tra "l'utente" e "Etelweb S.r.l. a Socio Unico" e non può essere assegnato o trasferito a terzi senza preventivo consenso di quest'ultimo. Tuttavia l'utente accetta che Appendjob, e i relativi effetti derivanti da queste condizioni, possano essere oggetto di trasferimento nell'eventualità di una fusione, acquisizione o vendita di beni o tramite altra transazione.

Il contratto può essere unilateralmente modificato da Appendjob.

## **Comunicazioni**

Per eventuali comunicazioni, incluse segnalazioni e/o reclami, l'Utente potrà contattare Appendjob nei seguenti modi:

- Presso l'area supporto e Assistenza presente sul Sito [www.appendjob.it](http://www.appendjob.it) o via mail all'indirizzo di posta elettronica [info@appendjob.it](mailto:info@appendjob.it) per: a) tutte le segnalazioni inerenti a problematiche tecniche del Sito; b) per l'invio di comunicazioni indirizzate all'area amministrativa e commerciale; c) per tutte le segnalazioni inerenti alla violazione del Regolamento e la violazione dei diritti d'autore e di copyright.
- [privacy@appendjob.it](mailto:privacy@appendjob.it) per tutte le segnalazioni relative alle tematiche inerenti alla privacy, alla gestione dei Dati sulla nostra Piattaforma, alla sicurezza dei dati.